



# PROSEDUR PENETAPAN RENUMERASI DEWAN KOMISARIS DAN DIREKSI

Procedure For Determining Remuneration Of The Board Of Commissioners And The Board Of Directors

Terkait dengan remunerasi bagi Dewan Komisaris dan Direksi, PT Taman Wisata Candi Borobudur, Prambanan & Ratu Boko (Persero) menggunakan dasar hukum dengan menerbitkan Surat Keputusan Direksi Nomor: SK.15/DIREKSI/2017, tanggal 6 Juli 2017, yang menetapkan bahwa Gaji/Honorarium Dewan Komisaris dan Direksi serta Tunjangan dan/atau Fasilitas Lainnya

*Regarding remuneration for the Board of Commissioners and Directors, PT Taman Wisata Candi Borobudur, Prambanan & Ratu Boko (Persero) uses a legal basis by issuing Directors' Decree Number: SK.15 / DIREKSI / 2017, dated July 6, 2017, which stipulates that Salary / Honorarium for the Board of Commissioners and Board of Directors as well as allowances and / or other facilities*

## Struktur Remunerasi Bagi Dewan Komisaris dan Direksi

Gaji/Honorarium Dewan Komisaris dan Direksi serta tunjangan dan/atau fasilitas lainnya pada tahun 2019 adalah sebagai berikut:

- a. Gaji Direktur Utama tahun 2019 sebesar Rp94.000.000, sedangkan komposisi gaji/honorarium Direktur Keuangan, SDM dan Investasi sebesar Rp 84.000.000, Direktur Pemasaran dan Pelayanan sebesar Rp79.900.000, dan Direktur Teknik dan Infrastruktur sebesar Rp79.900.000. Sedangkan gaji/honorarium Komisaris Utama adalah Rp42.300.000 dan gaji/honorarium Anggota Komisaris adalah Rp38.070.000.
- b. Tunjangan dan/atau Fasilitas bagi Dewan Komisaris dan Direksi berpedoman kepada Peraturan Menteri Negara BUMN Nomor: PER- 04/MBU/2014 tanggal 10 Maret 2014 dan Peraturan Menteri 02/MBU/06/2016 tentang Pedoman Penetapan Penghasilan Direksi, Dewan Komisaris, dan Dewan Pengawas BUMN. Penetapan tunjangan dan/atau fasilitas lainnya berlaku efektif sejak ditetapkannya keputusan ini.

Kemudian keputusan tersebut di atas diperinci dalam penjelasan di lampiran terkait Tunjangan dan fasilitas bagi Dewan Komisaris dan Direksi.

Adapun tunjangan dan fasilitas bagi Dewan Komisaris adalah sebagai berikut:

## Remuneration Structure for the Board of Commissioners and Directors

*Salary / honorarium for the Board of Commissioners and Directors as well as allowances and / or other facilities in 2019 are as follows:*

- a. *The salary of the President Director in 2019 is IDR 94,000,000, while the composition of the salary / honorarium for the Director of Finance, Human Resources and Investment is IDR 84,000,000, the Director of Marketing and Services is IDR 79,900,000, and the Director of Engineering and Infrastructure is IDR 79,900,000. Meanwhile, the salary / honorarium for the President Commissioner is IDR 42,300,000 and the salary / honorarium for the Commissioner is IDR 38,070,000.*
- b. *Allowances and / or facilities for the Board of Commissioners and Directors are guided by the Regulation of the Minister of State for SOEs Number: PER- 04 / MBU / 2014 dated 10 March 2014 and Ministerial Regulation 02 / MBU / 06/2016 concerning Guidelines for Determination of Income for Directors, Board of Commissioners and Board of Directors BUMN Supervisor. Determination of allowances and / or other facilities will be effective as of the stipulation of this decision.*

*Then the aforementioned decision is detailed in the explanation in the attachment regarding Allowances and facilities for the Board of Commissioners and Directors.*

*The allowances and facilities for the Board of Commissioners are as follows:*



## Prosedur Penetapan Renumerasi Dewan Komisaris Dan Direksi

Procedure For Determining Remuneration Of The Board Of Commissioners And The Board Of Directors

### Tunjangan

- Tunjangan Hari Raya Keagamaan: 1 (satu) bulan honorarium, yaitu Rp42.300.000 bagi Komisaris Utama dan Rp38.070.000 bagi Komisaris
- Tunjangan Transportasi: 20% dari honorarium per bulan (Rp8.460.000 bagi Komisaris Utama dan Rp7.614.000 bagi Komisaris)
- Tunjangan asuransi purna jabatan: premi sebesar 25% dari honorarium dalam 1 (satu) tahun
- Tunjangan pakaian: Maksimum Rp5.000.000 per tahun.

### Fasilitas

- Fasilitas kesehatan: ikut program asuransi kesehatan *Inhealth Platinum*.
- Fasilitas perkumpulan profesi: maksimum ikut dalam 2 (dua) keanggotaan.
- Fasilitas bantuan hukum: sebesar pemakaian (*at cost*), selama penunjukkan untuk Pengacara dan Kantor Bantuan Hukum melalui mekanisme pengadaan barang & jasa yang berlaku di Perusahaan.

Tunjangan dan Fasilitas bagi Direksi adalah sebagai berikut:

### Tunjangan

- Tunjangan Hari Raya Keagamaan: 1 (satu) bulan Gaji (Rp94.000.000) bagi Direktur Utama, Rp84.000.000 bagi Direktur Keuangan, SDM dan Investasi, dan Rp79.900.000 bagi Direktur lainnya)
- Tunjangan komunikasi: sebesar pemakaian (*at cost*).
- Asuransi purna jabatan: premi sebesar 25% dari gaji dalam 1 (satu) tahun.
- Tunjangan pakaian: maksimum Rp5.000.000 per tahun.
- Tunjangan perumahan termasuk biaya utilitas adalah Rp27.000.000 untuk Direktur Utama dan Rp26.500.000 untuk Diraktur lainnya.

### Fasilitas

- Fasilitas kendaraan dinas: 1 (satu) unit kendaraan beserta biaya pemeliharaan dan biaya operasional.
- Fasilitas kesehatan - *medical check up*: ikut program asuransi kesehatan *Inhealth Platinum*, dan *medical check up* dilakukan di dalam negeri 1 (satu) kali setahun.

### Allowance

- Religious holiday allowance: 1 (one) month honorarium, namely Rp42,300,000 for the President Commissioner and Rp38,070,000 for the Commissioner)*
- Transportation Allowance: 20% of the monthly honorarium (Rp8,460,000 for the President Commissioner and Rp7,614,000 for the Commissioner)*
- Post-service insurance allowance: a premium of 25% of the honorarium in 1 (one) year*
- Clothing allowance: Maximum IDR 5,000,000 per year.*

### Amenities

- Health facilities: join the Inhealth Platinum health insurance program.*
- Professional association facilities: maximum of 2 (two) memberships.*
- Legal aid facilities: in the amount of usage (at cost), during appointment for Lawyers and Legal Aid Offices through the goods & services procurement mechanism applicable in the Company.*

*Allowances and facilities for the Board of Directors are as follows:*

### Allowance

- Religious holiday allowance: 1 (one) month salary (Rp94,000,000) for the President Director, Rp84,000,000 for the Director of Finance, Human Resources and Investment, and Rp79,900,000 for other Directors)*
- Communication allowance: in the amount of usage (at cost).*
- Post-employment insurance: a premium of 25% of salary within 1 (one) year.*
- Clothing allowance: maximum IDR 5,000,000 per year.*
- Housing allowances including utility costs are Rp.27,000,000 for the President Director and Rp.26,500,000 for other Directors.*

### Amenities

- Official vehicle facilities: 1 (one) unit of vehicle along with maintenance costs and operational costs.*
- Health facilities - medical check-up: join the Inhealth Platinum health insurance program, and medical check-ups are conducted domestically 1 (once) a year.*



- |  |   |
|--|---|
| <p>c. Fasilitas perkumpulan profesi: maksimum ikut dalam 2 (dua) keanggotaan.</p> <p>d. Fasilitas bantuan hukum: sebesar pemakaian (<i>at cost</i>), selama penunjukkan untuk Pengacara</p> <p>e. dan Kantor Bantuan Hukum melalui mekanisme pengadaan barang &amp; jasa yang berlaku di Perusahaan.</p> <p>f. Fasilitas <i>club membership</i>: maksimum ikut dalam 2 (dua) keanggotaan</p> | <p>c. <i>Professional association facilities: maximum of 2 (two) memberships.</i></p> <p>d. <i>Legal aid facility: at cost, during appointment for a lawyer</i></p> <p>e. <i>and the Legal Aid Office through the goods &amp; services procurement mechanism applicable to the Company.</i></p> <p>f. <i>Club membership facility: maximum of 2 (two) memberships</i></p> |
|--|---|

### Indikator Penetapan Remunerasi Direksi

### Indicators for Determination of Remuneration for the Board of Directors

Agar kinerja Direksi dan karyawan menjadi semakin baik dan dapat melampaui target yang ditetapkan maka Perusahaan memberikan bonus dan tantiem yang ditetapkan dalam RUPS. Besaran bonus dan tantiem ini tergantung pada persentase capaian kinerja yang diperoleh pada tahun itu.

*In order to improve the performance of the Board of Directors and employees and exceed the target set, the Company provides bonuses and bonuses as stipulated in the GMS. The amount of this bonus and tantiem depends on the percentage of performance achieved that year.*

### Realisasi Anggaran Dewan Komisaris

### Realization of the Board of Commissioners' Budget

Total anggaran Dewan Komisaris sebagaimana yang telah disahkan dalam RKAP Tahun 2019 adalah sebesar Rp3.943 juta dan sampai dengan akhir tahun 2019 telah terealisasi sebesar Rp3.076 juta dengan rincian sebagai berikut:

*The total budget of the Board of Commissioners as approved in the 2019 RKAP is IDR 3,943 million and up to the end of 2019 IDR 3,076 million has been realized with the following details:*

No.	Uraian	Realisasi <i>Realization</i>	Anggaran <i>Budget</i>	Description
1	Gaji Dewan Komisaris	2.040.000.000	2.015.004.140	<i>Board of Commissioners salary</i>
2	Tantiem Dewan Komisaris	-	-	<i>Tantiem for the Board of Commissioners</i>
3	Tunjangan Transport	408.000.000	331.451.500	<i>Transport Allowance</i>
4	Pendidikan studi banding dan sharing session	200.000.000	16.980.264	<i>Comparative study education and sharing sessions</i>
5	THR	204.000.000	178.585.000	<i>Religious holiday allowance</i>
6	Pajak	132.400.000	250.151.145,48	<i>Tax</i>
7	Purna Bakti	510.000.000	275.982.613,14	<i>Purna Bakti</i>
8	Restitusi biaya pengobatan	-	-	<i>Refunds for medical expenses</i>
9	Tunjangan pakaian	30.000.000	-	<i>Clothing allowance</i>
10	Asuransi kesehatan	418.896.000	8.193.005	<i>Health Insurance</i>
	JUMLAH	2.891.066.988,00	3.076.347.667,52	<i>TOTAL</i>



## Realisasi Anggaran Direksi

Total anggaran Direksi sebagaimana yang telah disahkan dalam RKAP Tahun 2019 adalah sebesar Rp20.528 juta dan sampai dengan akhir tahun 2019 telah terealisasi sebesar Rp17.547 juta dengan rincian sebagai berikut:

## Realization of the Board of Directors' Budget

The total budget of the Board of Directors as approved in the 2019 RKAP is IDR 20,528 million and up to the end of 2019 IDR 17,547 million has been realized with the following details

No.	Uraian	Realisasi Realization	Anggaran Budget	Description
1	Gaji	4.745.280.000	4.344.675.000	Salary
2	Tantiem Direksi	8.000.813.667	10.000.000.000	Directors' bonus
3	Tunjangan Rumah Dinas	1.348.815.510	1.500.000.000	Official Home Allowance
4	Tunjangan Komunikasi	58.500.000	90.000.000	Communication Allowance
5	Pendidikan, studi banding, dan sharing session	-	250.000.000	Education, comparative studies, and sharing sessions
6	THR	453.500.000	494.556.000	Religious holiday allowance
7	Pajak	1.491.540.265,58	1.928.769.000	Tax
8	Purna Bakti	1.302.771.386,07	1.255.218.000	Purna Bakti
9	Restitusi biaya pengobatan	-	-	Refunds for medical expenses
10	Tunjangan pakaian	-	70.000.000	Tunjangan pakaian
11	Tunjangan BPJS	-	415.108.000	BPJS allowance
12	Asuransi kesehatan	115.975.500	180.000.000	Health Insurance
13	Tunjangan Astek	30.055.607,60	-	Astek allowances
	JUMLAH	17.547.251.936,25	20.528.326.000	TOTAL

## INFORMASI MENGENAI PEMEGANG SAHAM UTAMA

### Information Regarding Main Shareholders

Pemegang saham utama adalah Pemerintah Republik Indonesia sebanyak 100% kepemilikan. Saham ini tidak diperdagangkan di Bursa Efek Indonesia sehingga tidak dimiliki oleh publik.

The main shareholder is the Government of the Republic of Indonesia with 100% ownership. These shares are not traded on the Indonesia Stock Exchange so they are not owned by the public.